

5600/41-1/2022



KSH NÉPESSÉGTUDOMÁNYI
KUTATÓINTÉZET

1024 Budapest, Buday László utca 1-3.
Telefon: (06 1) 345 6573 · Fax: (06 1) 345 1115
E-mail: nki@demografia.hu · Postacím: 1525 Bp., Pf. 51
www.demografia.hu

KSH Népeségtudományi Kutatóintézet

Nemek közötti esélyegyenlőségi terv

2022. január 30.

Készítette:

Boros Julianna

esélyegyenlőségi felelős

Jóváhagyta:

Spéder Zsolt

igazgató



A KSH Népszégtudományi Kutatóintézet (KSH NKI) nemek közötti esélyegyenlőségi

terve:

Az Európai Bizottság a Horizon Europe kutatási keretprogramban való részvétel alapkövetelményévé tette a nemek közötti esélyegyenlőségre vonatkozó intézményi szintű terv meglétét.

A nemek közötti esélyegyenlőségi terv olyan kötelezettségvállalások és intézkedések összessége, amelyek célja a nemek közötti egyenlőség előmozdítása egy szervezeten belül, strukturális változtatások révén.

A nemek közötti esélyegyenlőségi terv olyan eszköz, amely a szervezeti folyamatok és struktúrák, illetve a szervezeti kultúra átalakítására törekszik a kutatás és innováció területén a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentése, leküzdése érdekében. Az átfogó stratégia az egész szervezetet érinti, az összes érintett fél bevonásával. A nemek közötti esélyegyenlőségi terv olyan szisztematikus stratégiai eszköz, amely helyzetfelmérésen alapuló prioritásokat és célkitűzéseket fogalmaz meg és konkrét intézkedéseket határoz meg a nemek közötti egyenlőség szervezeten belüli javítása érdekében. A nemek közötti esélyegyenlőségi terv tartalmazza a monitoring- és értékelési tevékenységeket, a végrehajtandó intézkedések ütemezését, valamint az előrehaladás mérését és a mndekhez társuló felelősségi köröket.

A KSH NKI nemek közötti esélyegyenlőségi terve egyben a KSH NKI hátrányos megkülönböztetés bármely formájának elutasítására irányuló általános álláspontját képviseli. Eszerint a KSH NKI elutasítja alkalmazottainak nemén, életkoron, etnikai, nemzeti vagy társadalmi hovatartozáson, származáson, valláson vagy meggyőződésen, szexuális irányultságon, nyelven, fogyatékoságon, politikai véleményen alapuló megkülönböztetését.

A KSH NKI nemek közötti esélyegyenlőségi tervének forrásai:

A KSH NKI nemek közötti Nemek közötti esélyegyenlőségi terve az intézményi státusfelmérés eredményeinek feldolgozása mellett az alábbi irányadó dokumentumokon és forrásokon alapul:

EU Gender Equality Strategy 2020-2025:

[Gender Equality Strategy | European Commission \(europa.eu\)](https://europeancommission.europa.eu/gender-equality-strategy)

Horizon Europe követelmények:

[horizon europe gender equality-KI0221647ENN.pdf](#)

European Institute for Gender Equality (GEAR Toolkit):

[Gender Equality in Academia and Research - GEAR tool | EIGE \(eige.europa.eu\)](#)

A KSH NKI nemek közötti esélyegyenlőségi tervének területei:

A nemek közötti esélyegyenlőségi terv kötelezően megvalósítandó elemei:

1. Közzététel

Fejlesztési cél: Az intézmény honlapján közzétett és a KSH NKI igazgatója által aláírt hivatalos dokumentum.

Megvalósítás: KSH NKI nemek közötti esélyegyenlőségi tervének közzététele az intézményi honlapon

Státusz: megvalósult (2022. január)

2. Célzott erőforrások

Fejlesztési cél: A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos erőforrások és szakértelem biztosítása a terv végrehajtásához.

Megvalósítás: Intézményi szintű esélyegyenlőségi felelős kijelölése és tevékenységének vezetői szintű támogatása.

Státusz: megvalósult (2022. január)

3. Adatgyűjtés és monitoring

Fejlesztési cél: A munkavállalókra vonatkozó, nemek szerint lebontott adatokon, mutatókon alapuló jelentés.

Megvalósítás: Éves jelentések készítése (2021-es státuszjelentés mellékletként a dokumetumhoz csatolva)

Státusz: megvalósult (2022. június)

4. Képzés

Fejlesztési cél: A nemek közötti egyenlőséggel és a nemi előítéletekkel kapcsolatos tudatosságnövelés/képzés a munkavállalók és a döntéshozók számára.

Megvalósítás: Képzés keretében információ biztosítása minden munkavállaló számára az egyenlő bánásmódhoz és diszkrimináció-mentességhez kapcsolódó jogokról és kötelezettségekről. Évenkénti gyakoriság.

Státusz: szervezés alatt

A KSH NKI nemek közötti esélyegyenlőségi terve érinti továbbá az alábbi fejlesztési területeket és megvalósítási kihívásokat:

5. Munka és magánélet egyensúlya

Fejlesztési cél: A munka és a magánélet egyensúlyának biztosítása és beépítése a szervezeti kultúrába

Megvalósítás: Esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások biztosítása. Kapcsolattartás a GYED/GYES-en levőkkel, nyári gyermekfelügyelet biztosítása, sürgősségi/családi helyzetekre alkalmazott távmunka vagy távollét biztosítása.

6. Nemek közötti egyensúly a vezetésben

Fejlesztési cél: A nemek közötti egyensúly a vezetésben és a döntéshozatalban

Megvalósítás: Vezetői szinten nemi arányoknak megfelelő az összetétel.

7. Egyenlőség a rekrutáció és szakmai előmenetel során

Fejlesztési cél: A nemek közötti egyenlőség a munkaerő-felvétel és a szakmai előmenetel terén

Megvalósítás: Rekrutációs és teljesítményértékelési/jutalmazási rendszerben a kisgyermekes munkavállalók szempontjainak beépítése. Gyermekeseknek életkorkedvezmény belső és külső pályázatoknál, a GYES/GYED-en lévők bevonása képzésekbe.

8. Nemek közötti egyenlőség dimenziójának integrálása a kutatásba

Fejlesztési cél: A nemek közötti egyenlőség dimenziójának integrálása a kutatásba

Megvalósítás: Az Intézet társadalomkutatási, demográfiai kutatási profiljából adódóan a nemi alapú különbségek érvényesítése a kutatási és elemzési témák között adottság.

9. Intézkedések a nemi alapú erőszak ellen

Fejlesztési cél: A nemi alapú erőszak, szexuális zaklatás elleni intézkedések bevezetése

Megvalósítás: Eljárásrend kidolgozása a szexizmus, a zaklatás jelzésére, az ezzel kapcsolatos eljárási szabályok meghatározása. (folyamatban)

KSH Népeségtudományi Kutatóintézet
Nemek közötti esélyegyenlőség – státusjelentés 2021

A nemek közti egyenlőség helyzetére vonatkozóan 2022 januárjában, szervezeti adatokon végzett állapotfelmérés a szervezet adminisztratív, statisztikai adatai alapján tekintette át a nők és férfiak aránya mellett a 18 év alatti gyermekeket nevelők arányát a különböző szervezeti szinteken, kutatói fokozatok alapján, vezetők és különböző besorolású alkalmazottak között.

Tekintettel a KSH NKI alacsony, mindössze 30 fős munkavállalói állományára, a jelentés a felmérés eredményeiről kizárólag megoszlási adatokat közöl.

A szervezeti állapotfelmérés eredményei az alábbi adatok és megállapítások mentén foglalhatók össze:

- Összszervezeti szinten vizsgálva, a KSH NKI-ban 2021-ben a nemek közötti arány a nők felé tolódik el. A női munkavállalók aránya 70 százalék.
- A kutatókon belül a nők aránya 63 százalékos.
- Az adminisztratív munkatársak körében a nők aránya 82 százalékos.
- A 18 év alatti gyermeket nevelő munkavállalók aránya 43 százalék. A női munkavállalók 57 százaléka, a férfi munkavállalók 33 százaléka nevel 18 év alatti gyermeket.
- A vezetőségen belül a nemek aránya 50-50 százalék.
- A kutatókon belül, fokozat és korosztályok szerinti bontásban:
 - o a tudományos főmunkatársakon belül a nők aránya: 45 százalék. A tudományos főmunkatársként dolgozó férfiak 66 százaléka 55 év feletti. Az ugyanezen pozícióban lévő nők 20 százaléka 55 év feletti, 60 százaléka 36-55 év közötti, 20 százaléka 36 év alatti.
 - o a tudományos munkatársakon belül a nők aránya: 75 százalék. A tudományos munkatársként dolgozó férfiak 36-55 év közöttiek. Az ugyanezen pozícióban lévő nők 33 százaléka 36 év alatti, 66 százaléka 36-55 év közötti.
 - o a tudományos segédmunkatársakon belül a nők aránya: 100 százalék. Mindannyian 36 év alattiak.

Fenti adatok alapján a tudományos beosztáson belüli nemi arányokat alapvetően a kutatói korstruktúra – a női munkavállalók alacsonyabb átlagéletkora – határozza meg.